ATODIAD 2

	ARGYMHELLIAD	CAMAU GWEITHREDU
1	Dylai blaenraglen y Cabinet a Chynllun y Cyngor gael rhagor o ddylanwad ar flaenraglen y pwyllgorau craffu cyhoeddus fel bod allbwn craffu yn bwydo i mewn i benderfyniadau a gynllunnir gan y Cabinet.	RYDYM WEDI: • Amlygu materion cynllun y cyngor wrth flaenoriaethu materion i'w craffu yn y gweithdai blynyddol a'u cyflwyno yn y Pwyllgorau craffu • cryfhau blaen raglen y Cabinet • Addasu templed adrodd i'r Cabinet er mwyn amlygu materion sydd wedi eu blaen graffu RYDYM AM: • Amlygu materion Cynllun y Cyngor/ sy'n cael eu blaen graffu ymhellach trwy eu gwneud yn fwy gweledol • Sicrhau fod mwy o wybodaeth am flaen raglen y Cabinet ar gael yn amserol
2	Dylid rhoi amlygrwydd uwch i wybodaeth perfformiad o fewn y pwyllgorau craffu cyhoeddus er mwyn herio'r cynnydd a wneir.	RYDYM WEDI: • Cychwyn adnabod cryfderau a gwendidau ein trefniadau cyfredol • Adnabod rôl i'r cyfarwyddwyr corfforaethol gefnogi'r craffwyr i adnabod materion i'w craffu RYDYM AM: • Weithio gyda'r Prif Weithredwr i lunio trefniadau cyflwyno gwybodaeth perfformiad mewn pwyllgorau craffu yn ffurfiol gan ddatblygu rôl y cyfarwyddwyr corfforaethol i gefnogi'r craffwyr
3	Dylid defnyddio darparwyr priodol boed yn fewnol neu yn allanol i gyflenwi hyfforddiant mewn meysydd arbenigol fel sgiliau cwestiynu, materion ariannol a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, er mwyn cynyddu hyder aelodau i herio yn effeithiol.	RYDYM WEDI: • Cynnal hyfforddiant i'r Cadeiryddion a'r is-gadeiryddion ar drefniadau craffu • Cynnal hyfforddiant ynghylch datgan buddiant pan fo Cynghorwyr 'rhy agos' at bwnc penodol • Trefnu hyfforddiant i'r holl Gynghorwyr ar sgiliau cwestiynu a chreu argymhellion (arfer da) RYDYM AM: • Gynnal hyfforddiant i Gadeiryddion a darpar Gadeiryddion ym mis Mai 2024 • Atgoffa'r Cynghorwyr eto eleni am faterion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn y gweithdai craffu blynyddol.
4	Dylid adolygu prosesau craffu i sicrhau bod pwyslais priodol ar ddeddfwriaeth gan gynnwys Deddf Cydraddoldeb 2010 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	RYDYM AM: • Atgoffa'r Cynghorwyr eto eleni am faterion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Deddf Cydraddoldeb 2010 yn y gweithdai craffu blynyddol. • Atgoffa'r holl Gynghorwyr craffu o'r pwysigrwydd i fynychu'r gweithdai craffu blynyddol a chymryd rhan yn yr hyfforddiant sydd ar gael

	ARGYMHELLIAD	CAMAU GWEITHREDU
	(Cymru) 2015, er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â hwy.	
5	Dylid ystyried cynnal nifer uwch o ymchwiliadau gan wahodd nifer gyfyngedig o aelodau i ymuno’r grŵp tasg a gorffen o blith pob pwyllgor craffu neu’r holl aelodau, fel bod y sawl sydd â diddordeb yn y maes yn cael cyfle i gymryd rhan a chynnal brwdfrydedd. Bydd hyn yn gyfrwng i ymgysylltu efo’r cyhoedd yn ogystal.	RYDYM WEDI: • Ail sefydlu rhaglen ymchwiliadau (a ddaeth i ben dros gyfnod covid am resymau amlwg), o fewn yr adnoddau sydd ar gael • Cadw at ein trefniadau cyfredol o gynnig i aelodau’r pwyllgorau craffu fel man cyntaf cyn ymestyn i'r holl aelodau • Cynnal hyfforddiant i'r Cadeiryddion a’r is-gadeiryddion ar faterion datgan buddiant a sicrhau fod gweithredu yn briodol RYDYM AM: • Gynorthwyo Cynghorwyr i adnabod meysydd addas lle dylid blaenoriaethu cynnal ymchwiliad(au)
6	Dylid cryfhau’r broses o adrodd ar benderfyniadau pwyllgorau craffu a mabwysiadu trefn olrhain ffurfiol, er mwyn cael y gwerth am arian gorau ac amlygu’n gyhoeddus cyfraniad y gyfundrefn craffu i drefniadau llywodraethu’r Cyngor.	RYDYM WEDI: • Cynnal hyfforddiant i Gadeiryddion ac is-gadeiryddion gyda phwyslais ar sicrhau argymhellion cryf / cyfeirio materion i'r Cabinet er mwyn galluogi olrhain yn haws • Gweler uchod ynghylch cryfhau templed adrodd i'r Cabinet RYDYM AM: • Gynnal hyfforddiant cwestiynu a chreu argymhellion i'r holl aelodau, i'w cynorthwyo i gwestiynu yn fwy effeithiol a gwneud gwell defnydd o amser craffu • Sefydlu rôl i Gadeiryddion Craffu wrth gyflwyno materion i'r Cabinet sydd eisoes wedi eu blaengraffu • Sefydlu trefn dracio ffurfiol yn dilyn gweithredu ar yr hyfforddiant a gweld allbwn hynny